

APRESENTAÇÃO

A Programação Anual de Saúde (PAS) é, por definição, o instrumento que operacionaliza as intenções expressas no Plano de Saúde a cada ano de sua vigência, possuindo como base legal para sua elaboração as normas do Ministério da Saúde, a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA) do respectivo exercício. A PAS 2023 está em consonância com o Plano Municipal de Saúde do período de 2022-2025, Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e estará com a Lei Orçamentária Anual (LOA) 2023, bem como, atende as orientações da Portaria 2.135/2013 e Lei Complementar 141/2012. Trata-se de um instrumento de gestão do Sistema Único de Saúde (SUS) que visa detalhar, a partir dos objetivos, das diretrizes e das metas do Plano Municipal de Saúde, as ações, as metas anuais e os recursos financeiros que o operacionalizam, identificando também as áreas responsáveis e as parcerias necessárias para a execução das ações. A Programação Anual de Saúde tem como principal função servir como um eixo norteador para a realização de ações durante o ano, buscando orientar as equipes e o processo de trabalho, gerando dados para o alcance das metas. Esses relatórios são elaborados quadrimestralmente (Relatório Quadrimestral de Gestão -REG) pela Secretaria de Saúde, tratando-se assim, de uma importante ferramenta para monitoramento e avaliação do Plano Municipal de Saúde.

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA ANUAL

O valor total previsto para o ano de 2023 está no anexo I deste documento.

DIRETRIZ 1	Qualificação da Rede de Atenção à Saúde consolidando a regionalização da saúde - Ampliar e qualificar a Rede de Atenção à Saúde, articulando os diferentes níveis de atenção, incentivando a integração das ações e dos serviços de saúde a partir da atenção primária, fortalecendo a prevenção e a promoção, aprimorando o acesso, promovendo a equidade e consolidando a regionalização da saúde.						
OBJETIVO 1	Fortalecer a Atenção Básica em Saúde (AB) como coordenadora do cuidado e ordenadora das Redes de Atenção à Saúde (RAS) - Atenção Básica - Saúde Bucal						
Número	Descrição da meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador Linha Base			Meta Plano 4 anos	Ano

			Valor	Ano	Unidade de Medida		2023
	<p>Aprimoramento dos processos de trabalho da equipe dos Posto de Saúde ampliando o acesso da população, com participação do controle social, buscando o aperfeiçoamento da Política Municipal de Promoção à Saúde, assegurando que o planejamento dos processos de trabalho da Secretaria Municipal de Saúde siga os princípios, diretrizes e valores da Política Nacional de Promoção à Saúde.</p>	<p>Posto de Saúde com processo de trabalho reorganizado e agenda implantada/ano.</p>	100	2021	%	100	100
	<p>Qualificar o processo de trabalho da equipe de Atenção Básica da Equipe de Estratégia da Saúde da Família através do acolhimento com escuta qualificada, avaliação de necessidade de saúde e análise de vulnerabilidade, tendo em vista a responsabilidade da assistência resolutiva à demanda espontânea.</p>	<p>Percentual da população que chega ao Posto de Saúde e é acolhido por um profissional de saúde tendo sua demanda atendida/agendada.</p>	100	2021	%	100	100

	Definir profissional de referência no município para cada Política Pública de Saúde.	Percentual de Políticas de saúde com profissional de saúde de referência.	100	2021	%	100	100
	Manter a cobertura de Saúde Bucal em 100% da população residente.	Percentual da população com cobertura de SB	100	2021	%	100	100
	Manter a média de escovação dental supervisionada.	Percentual da média de escovação supervisionada.	90	2019	%	90	85
	Manter o percentual de tratamentos concluídos em relação às primeiras consultas odontológicas em 80%.	Aumentar o percentual de tratamentos concluídos.	80	2019	%	80	75
	Realizar no mínimo um levantamento epidemiológico em saúde bucal a cada dois anos.	Um levantamento epidemiológico em saúde bucal a cada dois anos.	1	2019	Número	2	1
	Manter a cobertura de primeira consulta odontológica programática em 70%.	Percentual de aumento cobertura primeira consulta odontológica programática.	70	2019	%	70	70
	Aumentar a cobertura de primeira consulta odontológica para gestante de 65% para 95%.	Ampliar a cobertura de primeira consulta odontológica para gestantes.	75	2020	%	95	80
	Manter as ações de prevenção e diagnóstico precoce do câncer de boca na Atenção Primária Saúde – APS	Realizar anualmente a campanha Maio Vermelho.	1	2019	Número	4	1
	Manter os serviços odontológicos na Atenção	Realizar mensalmente 06 próteses dentárias.	6	2021	Número	288	72

	Primária à Saúde com serviços de prótese dentárias.						
Objetivo 2	Fortalecer a Atenção Básica em Saúde (AB) como coordenadora do cuidado e ordenadora das Redes de Atenção à Saúde (RAS) - Atenção Básica - Estratégia da Saúde da Família.						
	Divulgar no Portal da Secretaria Municipal de Saúde - SMS, nos Conselhos de Saúde, nos Postos de Saúde e em outros meios de comunicação em quais situações as pessoas devem solicitar consultas no pronto atendimento contratualizado.	Percentual de informações divulgadas.	100	2021	%	100	100
	Realizar o acompanhamento das condicionalidades de saúde em 90 % dos usuários inscritos no Programa Bolsa Família.	Percentual de acompanhamento das condicionalidades de saúde de inscritos no Programa Bolsa Família/ano.	93,75	2020	%	90	90
	Cumprir com as metas propostas pelos indicadores do Programa Previne Brasil	Atingir as metas do programa Previne Brasil.	100		%	100	85
	Implementar no Postos de Saúde o Programa de controle do uso abusivo/irracional de medicamentos.	Posto de Saúde com o Programa de controle do uso abusivo/irracional de medicamentos.	100	2021	%	100	90
	Manter em 95% a razão do indicador de mamografias em mulheres de 50 a 69 anos e a população da mesma faixa etária.	Razão de exames de mamografia de rastreamento realizada/ano.	90	2019	Razão	95	80

	Manter a razão do indicador de exames citopatológicos do colo do útero em mulheres de 25 a 64 anos e a população da mesma faixa etária.	Proporção de mulheres com coleta de citopatológico na APS	1	2019	Razão	1	0,60
	Implantar o módulo seguimento do SISCAN, realizando o acompanhamento de 90% das mulheres com exames alterados.	Percentual de acompanhamento/seguimento no SISCAN de exames alterados.	100	2019	%	100	100
	Cadastrar e acompanhar 85% das gestantes antes da 12ª semana de gestação.	Percentual de gestantes cadastradas no E-Sus.	100	2020	%	100	85
	Manter o número de consultas de pré-natal acima de 7 por gestante.	Acompanhamento dos indicadores e e-SUS.	100	2020	%	100	85
	Diminuir a gestação na adolescência de 20% para 15%.	Percentual de gestações na adolescência	15	2020	%	15	15
	Manter os testes rápidos de HIV e sífilis para todas as gestantes do município.	Percentual de gestantes com realização de testes rápidos de HIV e Sífilis.	100	2021	%	100	100
	Manter a testagem rápida de HIV e sífilis em parceiros de gestantes buscando atingir a meta de 95%.	Percentual de testagem rápida de HIV e sífilis em parceiros de gestantes.	100	2021	%	100	95
	Garantir o tratamento e realizar seguimento de 100% dos casos de sífilis diagnosticados (sífilis	Percentual de tratamento e seguimento dos casos de sífilis detectados.	100	2021	%	100	100

	não especificada, sífilis em gestante e sífilis congênita).						
	Manter em zero a sífilis congênita	Percentual de crianças nascidas com sífilis congênita.	0	2021	%	0	0
	Percentual de tratamento e segmento dos casos de sífilis detectados.	Percentual de teste de diagnóstico e tratamento do parceiro de gestantes HIV e sífilis.	100	2021	%	100	100
	Estimular e apoiar a amamentação em 100% dos serviços de saúde (ESF, UBS).	Proporção de crianças com aleitamento materno exclusivo nos primeiros meses de vida.	100	2021	%	100	100
	Acompanhar 100% dos RNs e Crianças em situação de vulnerabilidade e promover o cuidado intensivo de toda a rede de assistência do município.	Percentual de acompanhamentos realizados.	100	2020	%	100	100
	Garantir que 100% dos RNs tenham acesso as Triagens Neonatais nos períodos de vida preconizados pelo Ministério da Saúde.	Acesso a triagem neonatal 100% das crianças recém nascidas.	100	2020	%	100	100
	Manter o percentual de municípios com cobertura da vacina Tríplice Viral (1a Dose \geq 95%) em 95%.	Manter o percentual de 95% de cobertura vacina Tríplice Viral.	95	2021	%	95	95

	Manter a cobertura da Vacina Pentavalente em menores de 1 ano (3a dose) 95%.	Manter o percentual de 95% de cobertura vacina Pentavalente.	95	2021	%	95	95
	Garantir que 95% das crianças menores de cinco anos sejam adequadamente vacinadas.	Proporção de crianças de 1 (um) ano de idade vacinadas na APS contra Difteria, Tétano, Coqueluche, Hepatite B, infecções causadas por Haemophilus Influenzae tipo b e Poliomielite Inativada.	95	2021	%	95	95
	Fortalecer ações de educação sexual e reprodutiva (PSE, grupos, consultas de enfermagem,...)	Registro das ações de educação sexual realizadas.	95	2019	%	95	100
	Manter e Fortalecer o Programa Saúde na Escola.	PSE mantido e percentual de ações realizadas em todas as escolas/turmas credenciadas.	100	2020	%	100	100
	Manter e aprimorar as ações relacionadas à saúde visual e auditiva no Programa de Saúde Escolar – PSE.	Percentual de escolas de inscritos no PSE com ações relacionadas à saúde visual e auditiva.	100	2021	%	100	100
	Manter e fortalecer a Rede de fluxos de Saúde Mental.	Manter a Rede de fluxos de Saúde Mental da atenção básica aos demais níveis de atenção.	100	2021	%	100	100
	Manter a Oficina Terapêutica	Encontros semanais.	100	2019	%	100	100

	Manter as testagens rápidas de hepatites B e C.	Unidade com testagens rápidas de hepatites B e C.	100	2021	%	100	100
	Fazer a busca ativa dos comunicantes/ sintomáticos respiratórios da tuberculose.	Busca ativa dos comunicantes/ sintomáticos respiratórios da tuberculose.	100	2021	%	100	100
	Atingir cobertura vacinal $\geq 80\%$ contra a gripe para o total dos grupos prioritários.	Cobertura vacinal da vacina H1N1.	95,77	2020	%	95	85
	Consulta e exames para pessoas com diabetes.	Proporção de pessoas com diabetes, com consulta e hemoglobina glicada solicitada no semestre.			%	90	55
	Consulta e aferição de pressão arterial em pessoas com hipertensão.	Proporção de pessoas com hipertensão, com consulta e pressão arterial aferida no semestre.			%	90	55
	Elaboração de um Plano de Assistência Domiciliar para pessoas idosas acamadas e domiciliadas	Plano elaborado e em execução.			unidade	1	1
	Assistência Domiciliar para pessoas idosas acamadas e domiciliadas	Percentual de pessoas idosas acamadas e domiciliadas visitadas pela equipe			%	100	95

	Capacitação em design thinking aos gerentes do Projeto RBC/RS.	Profissional formado			unidade	1	1
	Cursos e capacitações aos trabalhadores da saúde de nível superior e médio.	Percentual de profissionais com curso realizado. Estabelecer carga horária protegida para ações de educação continuada.			%	100	95
	Realizar e registrar reuniões de equipe regulares	Reuniões com a equipe de saúde da UBS para discutir e qualificar fluxos, processos de trabalho e cuidado.			número	72	24
	Estratificar risco para qualificação do cuidado de cada usuário conforme necessidade - Avaliação Multidimensional da Pessoa Idosa” no e-SUS.	<ul style="list-style-type: none"> • Avaliação multidimensional do idoso. Mínimo de 25% de registro do procedimento “03.01.09.003-3 – Segundo Ciclo RBC RS. • Prestar assistência às pessoas idosas incapazes de se deslocar até a unidade de saúde 			%	30	25
	Consolidar a notificação de violências contra pessoas idosas (uso da ficha do SINAN).	Capacitar a equipe para a utilização da ficha de notificação de violência do Sistema de Vigilância de Violências e Acidentes (SINAN) e			%	100	100

		encaminhamento dos casos na rede de proteção.					
	Gestor municipal RBC Desenvolver 2 atividade de design thinking com equipe.	Realizar oficina com equipe RBC/RS com o uso das ferramentas aprendidas para planejamento, monitoramento e execução das ações.			Numero		2
	Prevenir a polifarmácia em usuários idosos	Realizar a revisão da farmacoterapia dos idosos.			%	90	50
	Avaliar a estrutura física/acessibilidade e desenvolver um plano de adequação.	Tornar o espaço físico da UBS acessível, seguro, confortável e acolhedor e possibilitar que usuários idosos com limitações funcionais sejam assistidos na unidade de saúde.			%	100	100
OBJETIVO 3	Fortalecimento e aprimoramento da Política Municipal de Educação Permanente em Saúde.						
	Manter a Política Municipal de Promoção à Saúde, assegurando que o planejamento dos processos de trabalho da Secretaria Municipal de Saúde siga os princípios, diretrizes e valores da Política Nacional de	Política Municipal de Promoção à Saúde por meio da EPS com a Equipe de Saúde: encontros realizados/mês/ano.	12	2019	Número	48	12

	Promoção à Saúde através da qualificar dos processos de trabalho da equipe de AB/SF por meio da promoção de Educação Permanente em Saúde.						
	Manter e ampliar o acesso dos profissionais da equipe de atenção primária que utilizam as teleconsultorias do Telessaúde Brasil Redes (0800 644 6543).	Número de profissionais que utilizam telessaúde	2	2020	Número	4	2
	Manter os encontros multiprofissionais para discussão de casos na UBS.	Encontros conforme demanda/mínimo 01 por mês.	2	2020	Número	48	12
	Disponer de pelo menos um profissional de nível superior como referência para a Política de Educação Permanente em Saúde.	Manter um profissional como referência para ações de EPS.			Número	1	1
	Adesão ao Programa Saúde com Agente.	Qualificação do trabalho de 100% dos Agentes de Saúde.			Percentual	100%	100%
OBJETIVO 4	Fortalecer as ações de âmbito coletivo da vigilância em saúde e o gerenciamento de riscos e de agravos à saúde						
	Realizar o monitoramento da qualidade da água para consumo humano conforme a Diretriz Nacional do Programa de Vigilância da Água de	Proporção de análises realizadas em amostras de água para consumo humano quanto aos parâmetros coliformes	100	2021	%	100	100

	Consumo Humano - VIGIAGUA.	totais, cloro residual livre e turbidez.					
	Divulgar orientações e informações sobre as ações desenvolvidas pela Vigilância Sanitária através do Portal da Secretaria Municipal de Saúde.	Manter as informações sobre as ações desenvolvidas pela Vigilância Sanitária atualizadas.	100	2021	%	100	100
	Realizar vigilância, investigação e análise dos óbitos infantis, fetais, maternos e de mulheres em idade fértil.	Percentual dos óbitos investigados.	100	2021	%	100	100
	Encerrar 80% ou mais dos casos de Doenças de Notificação Compulsória Imediata registrados no Sinan, em até 60 dias a partir da data de notificação.	Percentual de encerramentos dos casos de DNC.	80	2020	%	80	85
	MUNICÍPIOS NÃO INFESTADOS: Realizar as visitas de 7 em 7 dias as Armadilhas, quinzenais em Pontos Estratégicos, Levantamento de Índice (quadrimestral), Pesquisa Vetorial Especial, Delimitação de Foco, atividades de informação, educação e comunicação em saúde, mutirões de limpeza em	Pontos visitados.	100	2020	%	100	100

	municípios não infestados por <i>Aedes aegypti</i> .						
	Ampliar as Notificações de Agravos (acidentes e doenças) relacionados ao trabalho de 8 até em 15 até por 10.000.	Número de notificações/anual.	8	2019	Numero	15	08
	Investigações dos Óbitos por Acidentes de Trabalho em 100%.	Investigações dos Óbitos por Acidentes de Trabalho.	100	2020	%	100	100
	Realizar no mínimo seis grupos de ações prioritárias de VISA e sua digitação no SIASUS, com a devida alimentação do SIASUS mensalmente, cfe. pactuação: (i) cadastro de estabelecimentos sujeitos à Visa; (ii) inspeção de estabelecimentos sujeitos à Visa; (iii) atividades educativas para a população; (iv) atividades educativas para o setor regulado; (v) recebimento de denúncias; (vi) atendimento de denúncias; (vii) instauração de processo administrativo sanitário .	Ações digitadas no SIASUS.	6	2019	Numero	6	6
	Estruturar a equipe mínima de vigilância em saúde (vigilância sanitária, vigilância epidemiológica/imunizações,	Equipe formada e estruturada.	100	2020	%	100	100

	vigilância ambiental e vigilância em saúde do trabalhador), com fiscais sanitários nomeados por portaria e legislação municipal criando o serviço de vigilância sanitária e as instâncias julgadoras do processo administrativo sanitário.						
	Proporcionar estrutura mínima e condições de trabalho para a equipe de vigilância em saúde (recursos materiais: veículo, combustível, equipamentos de informática com acesso à INTERNET, material de expediente e educativo, equipamentos mínimos necessários para a execução das ações de vigilância em saúde.	Garantir estrutura para o trabalho da equipe de vigilância.	100	2020	%	100	100
	Proporcionar, através dos recursos materiais necessários, a participação dos servidores de Vigilância em Saúde em congressos, seminários, cursos, oficinas e outras formas de capacitação.	Participação em cursos e capacitações.	100	2020	%	100	100
	Realizar dois LIRAA (Levantamento Rápido do	Número de LIRAA (Levantamento Rápido do	4	2021	Número	16	4

	Índice de Infestação por Aedes aegypti) ao ano.	Índice de Infestação por Aedes aegypti) realizados ao ano 4 ciclos..					
	Realizar ações de controle do vetor Aedes aegypti para manter a infestação menor que 1%.	Ações contra infestação do Aedes aegypti no município.	4	2020	Número	16	4
	Comprar automóvel para estar a serviço da Vigilância Sanitária.	Veículo comprado	1		Número	1	1
OBJETIVO 5	Fortalecer a Assistência Farmacêutica nas RAS.						
	Avaliar 90% dos expedientes administrativos de solicitação de medicamentos em até 30 dias a partir da data de abertura.	Controle e acompanhamento da solicitação de medicamentos.	90	2019	%	95	95
	Revisar anualmente a Relação Municipal de Medicamentos Essenciais – REMUNE	Revisão realizada.	1	2019	Número	4	1
	Manter a adesão ao Programa QUALIFAR-SUS.	Adesão concluída e mantida.	100	2020	%	100	100
	Utilização de recurso de repasse para investimento do QUALIFAR-SUS para adequações e ampliação do espaço físico da Farmácia da Unidade de Saúde.	Readequação do espaço da Farmácia da UBS.	1		Número	1	0
	Compra de computador e impressora para uso exclusivo da Farmácia da UBS.	Compra de equipamentos para utilização na farmácia	1	2018	número	1	1

	Utilização de 90% do recurso de repasse do custeio do QUALIFAR-SUS para pagamento de Farmacêutico.	Pagamento de Profissional farmacêutico: aprovado pelo Conselho de Conselho de Saúde.	90	2020	%	90	90
	Utilização de 10% do recurso de repasse do custeio do QUALIFAR-SUS para pagamento de material de expediente e outras despesas pertinentes a manutenção da farmácia.	Pagamento de materiais de expediente, internet, tinta para impressora etc...	10	2020	%	10	10
	Cadastrar e atualizar a Farmácia de Medicamentos Especiais - FME no Sistema de Cadastro Nacional de Estabelecimento de Saúde (SCNES).	Cadastro realizado e atualizado	100		%	100	100
	Alvará sanitário da FME atualizado ou relatório de inspeção sanitária com resultado satisfatório perante a vigilância sanitária.	Obtenção do alvara para a FME.	100		%	100	100
	Instalação de identificação visual do estabelecimento.	Identidade visual da FME implementada.	100		%	100	100
	Realização de serviços farmacêuticos clínicos conforme porte da FME.	Serviços realizados conforme orientação por porte de FME.	100		%	100	100
OBJETIVO 6	Fortalecer os sistemas de apoio e logísticos da Rede de Atenção à Saúde.						

	Garantir transporte sanitário dos usuários aos serviços de referência SUS.	Garantir o Transporte Sanitário.	100	2020	%	100	100
	Aprimorar o Plano Municipal de Transporte Sanitário.	Plano aprimorado.	100	2020	%	100	100
	Aquisição de veículo para transporte sanitário.	Veículo adquirido	0	2020	Número	1	0
	Aquisição de veículo ambulância tipo A para transporte sanitário.	Veículo adquirido	0	2020	Número	1	0
OBJETIVO 7	Implementar e consolidar as Redes de Atenção à Saúde.						
	Manter atendimento compartilhado das gestantes de Alto Risco com o AGAR.	Manter atendimento compartilhado para 100% das gestantes que apresentem alto risco de pré-natal.	100	2020	%	100	100
	Garantir a vinculação de 100% das gestantes à maternidade de referência.	Gestantes vinculada	100	2020	%	100	100
	Manter convênio com a Rede de Atenção às Urgências e Emergências.	Manter convenio com SAMU	100	2020	%	100	100
	Ampliar e os dispositivos da Rede de Atenção Psicossocial no território do município.	Rede ampliada	100	2020	%	100	100
	Ampliar e qualificar as notificações de violência e os serviços notificadores.	Ampliar os serviços de notificação que chegam a conhecimento na UBS	0	2020	%	100	70
OBJETIVO 8	Organizar Atenção à saúde secundária e terciária sob a lógica das RAS						

	Participação em Consórcio de Saúde - contrato de rateio	Participação mantida.	100	2020	%	100	100
	Manter contrato com município de Doutor Ricardo para realização de Próteses Dentárias.	Contrato mantido.	100	2020	%	100	100
	Manter o atendimento da população no Serviço de Assistência Especializada, em especial as pessoas em situação de vulnerabilidade, em relação às estratégias de prevenção combinadas para HIV (teste rápido, tratamento e Profilaxia Pós Exposição).	Atendimento mantido.	100	2020	%	100	100
	Qualificar e monitorar os encaminhamentos, das pessoas com deficiência, para os serviços de referência em reabilitação auditiva, intelectual, física e visual.	Qualificação de encaminhamentos e monitoramento com profissionais da ABS.	100	2020	%	100	100
	Manter o absenteísmo de consultas e exames registrado no sistema de regulação utilizado nas Centrais Regionais de Regulação de 20% para 5%.	Monitorar o percentual de absenteísmo.	5	2019	%	5	5
OBJETIVO 9	Fortalecer os mecanismos de controle social.						

	Manter a estrutura de funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (CMS).	Estrutura adequada para o perfeito funcionamento do CMS.	100	2020	%	100	100
	Garantir caixas de sugestões, (críticas/elogios) no Posto de Saúde.	Manter no posto de saúde caixa de sugestões mantidas.	1	2020	Número	1	1
	Apoiar a realização das Conferências de Saúde (Locais, Distritais e Municipal).	Número de Conferências realizadas	1	2019	Número	1	0
OBJETIVO 10	Qualificar a gestão do financiamento de acordo com as necessidades de saúde						
	Cumprir os 15% orçamentários, conforme a Lei Complementar nº 141/2012.	Percentual anual aplicado em ações e serviços de saúde.	Mínimo de 15	2020	%	15	15
	Garantir o cofinanciamento municipal para a realização das ações de saúde.	Coofinanciamento garantido.	100	2020	%	100	100
	Manter e ampliar mecanismos de fiscalização dos instrumentos normativos firmados pelo município.	Manter e ampliar fiscalização.	100	2020	%	100	100
	Monitorar os custos de cada ponto de atenção apresentando os resultados ao Conselho Municipal de Saúde.	Relatório de monitoramento dos custos/ano.	4	2020	Número	16	4
DIRETRIZ 2	Governança da Rede de Atenção à Saúde na Gestão do SUS - Visa aprimorar a gestão de todos os componentes da Rede de Atenção à Saúde como sistema transversal, consolidando o papel do gestor municipal do SUS no compartilhamento do processo de tomada de decisão entre os entes federados e, assim, fortalecendo as instâncias de participação e pactuação do SUS. Busca garantir o financiamento estável e sustentável para o SUS no município.						

OBJETIVO 1 Fortalecer a infraestrutura da Secretaria Municipal de Saúde e da Tecnologia de Informação em Saúde.							
	Manutenção e pintura do prédio da Unidade Básica de Saúde	Manutenção da pintura do Predio da Unidade de Saúde	1		Número	2	0
	Manter equipe de profissionais qualificada para operação dos Sistemas de Informação do SUS.	Perecentual de informações validadas nos sistemas de saúde - SISAB - SIA.	100	2020	%	100	100
	Integrar e qualificar a rede municipal de informática, com controle centralizado que permita a gestão da informação e otimização da assistência.	Qualificar os dados de informações para a equipe e população em geral.	100	2020	%	100	100
	Qualificar o monitoramento das ações de saúde na SMS	Qualificar o monitoramento das ações de saúde na SMS.	100	2020	%	100	100
OBJETIVO 2 Qualificar a Gestão do Trabalho em Saúde							
	Promover evento de prevenção de saúde para os servidores.	Uma atividades mensal dirigidas aos profissionais da Rede Municipal de Saúde (promoção em saúde).	12	2019	Número	48	2
	Manter a Política Municipal de Educação Permanente.	Política de Educação Permanente em Saúde mentida com pelo menos um encontro mensal.	12	2019	Número	48	12
OBJETIVO 3 Fortalecer a auditoria do SUS e a participação social e pactuações do SUS.							
	Manter o monitoramento e avaliação da assistência e da gestão de recursos.	Manter monitoramento da gestão de recursos.	3	2020	Número	24	3

	Fortalecer a participação do gestor nas instâncias de pactuação regional e estadual.	Participação do Gestor nas reuniões que decidem sobre pactuações - CIR.	12	2019	Número	48	12
DIRETRIZ 3	Fortalecimento das ações de Educação e Inovação em Saúde. - Busca promover ações de tecnologia e inovação em saúde, contribuindo para o desenvolvimento e a qualificação do SUS no município, considerando as especificidades regionais, a atenção e a gestão em saúde.						
OBJETIVO 1	Fortalecer a Política de Educação em Saúde						
	Promover ações de Educação Permanente em Saúde -EPS destinadas a trabalhadores do SUS, gestores municipais e Controle Social.	Número de ações em EPS por mês.	12	2019	Número	48	12
	Garantir a participação dos profissionais de saúde nas capacitações promovidas pela 16ª CRS.	Percentual de participação dos trabalhadores de saúde em capacitações ofertadas.	100	2019	%	100	100
	Qualificar a gestão em saúde no aspecto do planejamento das ações e serviços, via monitoramento e avaliação.	Qualificar as ações de monitoramento e avaliação.	3	2020	Número	12	3
	Planejar juntamente com a equipe, as ações de educação permanente, de modo a contemplar as necessidades de aprendizado e os desafios à qualificação do processo de trabalho.	Número de ações de EPS	12	2019	número	48	12
DIRETRIZ 4	Ações de prevenção e enfrentamento ao COVID 19 e pós covid 19. Atividades a serem realizadas durante a pandemia e posteriormente a ela.						
OBJETIVO 1	Manutenção de ações de prevenção e enfrentamento a Covid 19 e pós-pandemia.						

	Atualização e manutenção do Plano de Contingência para o Novo Coronavírus COVID 19.	Plano de Contingência para o Novo Coronavírus COVID 19, contendo planejamento de ações de prevenção e cuidados do COVID 19 atualizado.	100	2020	%	100	100
	Educação permanente para as ACS sobre o Novo Coronavírus COVID 19.	Elaboração de material para educação permanente para as ACS sobre o Novo Coronavírus COVID 19, principalmente para questões de prevenção.	100	2020	%	100	100
	Manutenção do Comitê para definições de enfrentamento da pandemia, composto por: Prefeito; Secretário da Saúde; Secretária da Educação e Assist. Social; Médico da ESF e Enfermeira da UBS.	Comitê formado para definições de ações de prevenção e enfrentamento da pandemia.	1	2020	Número	1	1
	Educação permanente em Saúde para a equipe para enfrentamento do COVID 19.	Reunião com os profissionais de saúde para definição de ações para prevenção e enfrentamento do COVID 19.	100	2020	%	100	100
	Compra de EPIs e álcool gel para a UBS.	Fornecimento de EPIs para a equipe de saúde.	100	2020	%	100	100
	Compra de testes rápidos para diagnóstico de COVID 19.	Testagem para pacientes com suspeita de COVID 19.	100	2020	%	100	100

	Sanitização periódica da Unidade Básica de Saúde.	Semestral ou conforme necessidade.	2	2021	Número	8	2
	Atenção especial em reabilitação para pessoas que tiveram perda de familiar/amigo devido a doença Covid 19.	Ações realizadas através de busca ativa para atendimento multiprofissional aos pacientes que tiveram Covid 19.	100	2020	%	100	100

As diretrizes Objetivos e metas que estão definidos no Plano Municipal der Saúde (PMS), serão anualizadas através da Programação Anual de Saúde (PAS). Serão monitoradas e avaliadas a cada quatro meses, através do Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior (RDQA), momento em que será monitorada a oferta e a produção de serviços e os indicadores de saúde e financeiros através de reuniões de equipe para avaliar o desempenho no quadrimestre, e, a partir do encontrado, intensificar as ações para que as metas anuais programadas sejam atingidas. No final de cada ano serão avaliadas as ações propostas através do Relatório Anual de Gestão, momento em que podem ser mantidas as metas ou construídas novas estratégias para o ano subsequente e assim atingir o planejado no PMS. Outro instrumento de monitoramento que será utilizado cotidianamente pela equipe para monitoramento das ações é o e-SUS e SISAB. Pretende-se ampliar a utilização desses sistema para o acompanhamento das metas e objetivos propostos, superando a fragmentação do planejamento e a execução das atividades.

RECURSOS FINANCEIROS PARA EXERCÍCIO 2023

unções da Saúde	Natureza da Despesa	Recursos ordinários - Fonte Livre (R\$)	Receita de impostos e de transferência de impostos (receita própria - R\$)	Transferências de fundos à Fundo de Recursos do SUS, provenientes do Governo Federal (R\$)	Transferências de fundos ao Fundo de Recursos do SUS, provenientes do Governo Estadual (R\$)	Transferências de convênios destinados à Saúde (R\$)	Operação de Crédito vinculada Saúde (R\$)
0 - Informações Complementares	Corrente	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
122 - Administração Geral	Corrente	N/A	1.150.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

301 - Atenção Básica	Corrente	N/A	25.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Corrente	N/A	124.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
303 - Suporte Profilático e Terapêutico	Corrente	N/A	80.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
304 - Vigilância Sanitária	Corrente	N/A	2.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
305 - Vigilância Epidemiológica	Corrente	N/A	5.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

